

# DIE DIGITALE PERSONALAKTE ALS OPTIMALE ERWEITERUNG IHRES PERSONALMANAGEMENTS

Es steht außer Frage, dass die digitale Personalakte die Grundlage für ein modernes Personalmanagement ist. Von der digitalisierten Akte können Personalverantwortliche, Vorgesetzte und Mitarbeiter gleichermaßen profitieren. In ihr lassen sich alle wichtigen Personalinformatio-

nen bündeln. Statt die klassischen Personalakten der Mitarbeiter in Hängeregistern und Schränken zu archivieren, stehen sie in digitalisierter Form, elektronisch per Mausclick Personalverantwortlichen und Vorgesetzten jederzeit zur Verfügung.

## VORTEILE DER DIGITALEN PERSONALAKTE AUF EINEN BLICK

- Revisions sichere Archivierung
- Permanente Verfügbarkeit
- Ortsunabhängiger Zugriff
- Verkürzte Such- und Wegezeiten
- Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen
- Zugriffskontrolle
- Reduzierung von Verbrauchsmaterial
- Verringerung der Archivkosten
- Kundeneigner Archivbetrieb und/oder Komplettlösung von der Telekom Healthcare Solutions
- Auf Wunsch scannen wir Ihre Papierakten für Sie ein (Massenscan)

## TELEKOM HEALTHCARE SOLUTIONS - IHR LEISTUNGSSTARKER PARTNER MIT UMFANGREICHER BRANCHEN- UND PROZESSERFAHRUNG

- Personalmanagement für Gesundheits-, Sozialwesen und öffentlichen Sektor
- Tarife aus dem öffentlichen Dienst bereits integriert
- Automatisierter Abrechnungslauf inklusive Folgeaktivitäten
- Pool branchenspezifischer Auswertungen
- Fest definierte Service Level Agreements (SLAs)
- Schafft Freiräume für strategische Personalarbeit
- Planungssicherheit durch Kostentransparenz und Minimierung der Investitionskosten
- Geringer Bedarf an eigenen IT-Ressourcen



## PERSONALMANAGEMENT IM KRANKENHAUS

Die branchenspezifische Lösung für Gesundheits- und Sozialwesen sowie den öffentlichen Sektor

### MEHR ERFAHREN SIE UNTER

[www.telekom-healthcare.com](http://www.telekom-healthcare.com)  
E-Mail: [health@t-systems.com](mailto:health@t-systems.com)

### HERAUSGEBER UND KONTAKT

Deutsche Telekom AG  
Telekom Healthcare Solutions  
53262 Bonn



HEALTHCARE SOLUTIONS



HEALTHCARE SOLUTIONS

# SIE SORGEN FÜR IHR PERSONAL WIR FÜR DIE ABRECHNUNG

Wettbewerbsdruck, technologische Veränderungen und Rationalisierungszwang sind auch im Krankenhaus an der Tagesordnung. Die Kliniken müssen sich stärker auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren, Prozesse optimieren und Reserven ausschöpfen. Das gilt natürlich auch für den Personalbereich. Hier bietet die Telekom Healthcare Solutions eine effiziente und zeitgemäße Lösung: Auf Basis von SAP unterstützen wir Ihr Personalmanagement – von der Teillösung bis zum Komplettsystem. So wird die monatliche Personalabrechnung zur schlanken Kalkulationsgröße, mit der sogar der Tarifschub im öffentlichen Dienst übersichtlich wird.



## EFFIZIENZRESERVEN FREILEGEN

Machen Sie Ihre Personalabteilung zum strategischen Instrument. Gerade bei der Personalabrechnung werden Mitarbeiter meist über Gebühr durch aufwendige Verwaltungsaufgaben wie die Anpassung an neue gesetzliche Vorgaben oder das Einpflegen neuer Tarifdaten beansprucht. Eine Entlastung von diesen zeitintensiven Aufgaben kann neue Potenziale entfesseln und wichtige Freiräume für strategische Handlungsfelder wie Personalcontrolling oder -entwicklung schaffen. Die Telekom Healthcare Solutions bietet Ihnen hier ein zukunftssicheres, modular aufgebautes Personalmanagementsystem für das Krankenhaus, inklusive spezifischer Erweiterungen für den öffentlichen Dienst. Unsere jahrelange Erfahrung und der ganzheitliche Ansatz von der Beratung über die Einführung bis zur Betreuung im laufenden Betrieb stehen als Garant für eine Lösung, die Ihre Anforderungen mehr als erfüllt.

## ALLES AUS EINER HAND

Vom Projekt bis zum Betrieb, vom Basis- bis zum Full Service: Die Bandbreite an Personaldienstleistungen, die wir für Sie übernehmen können, ist groß. Besonders in der Gehaltsabrechnung liegt ein großes Effizienzpotenzial, das wir gern für Sie erschließen. Von der Durchführung der Gehaltsläufe inklusive monatlicher Folgeaktivitäten, wie der Abwicklung der Datenfernübertragung (ELSTER, DEUEV, BAV) bis hin zur Erzeugung der Druckdaten plus Versand, können wir alle Arbeiten für Sie erledigen. Die Software läuft komplett auf Servern unseres Rechenzentrums und entlastet so Ihre IT-Abteilung. In Rechnung gestellt wird die reine Dienstleistung pro abgerechnetem Mitarbeiter – kalkulierbar und ohne Investitionsrisiko. Natürlich ist die Wartung der Lösung einschließlich fristgerechter Umsetzung von gesetzlichen und tariflichen Anpassungen enthalten.

# WIR UNTERSTÜTZEN SIE UMFASSEND IN ALLEN BEREICHEN IHRES PERSONALWESENS

## UNSERE LEISTUNGEN, IHR VORTEIL

### SAP für das Personalmanagement (SAP ERP HCM)

State-of-the-Art-Applikation für alle Belange des Personalmanagements – von einfacher Unterstützung der Administration bis zur aussagekräftigen Auswertung. Voll integrierbar zur MS-Office-Suite, mit unbegrenzter Speicherung sowie Revisions- und Historienfähigkeit aller Daten. In unserer speziellen Anpassung für den öffentlichen Dienst sind mehr als 50 Tarife und ein Pool von ca. 3.000 Lohnarten integriert.

### Persönliche Unterstützung durch Experten

Team-Servicetelefon und Team-Mail-Account mit garantierter Erreichbarkeit innerhalb vereinbarter Servicezeiten bietet unsere Key User Hotline. Telefonisch bzw. elektronisch übermittelte Fragen zum Personalmanagement werden Ihnen von praxiserfahrenem Personal direkt beantwortet – und schnelle Hilfe im Servicefall entsprechend Ihren Anforderungen sichergestellt.

### Druck und Versand von Abrechnungen

Wir sorgen für den Druck von Entgeltbelegen, veranlassen den Versand an Personalabteilung oder Mitarbeiter und stellen Druckdateien für das Output-Center bereit. Listendruck ist natürlich ebenfalls möglich.

### Optisches Archiv für Ihre Datenflut

Umfangreiche Scan-Dienstleistungen und die gesetzeskonforme Datenarchivierung gehören ebenso zum Leistungsumfang wie Aktenabholung per Spedition oder die Altaktenvernichtung.

### Sichere und zuverlässige Leistung aus dem Rechenzentrum

Wenn IT und Software optimal zusammenarbeiten, wird vieles leichter und sogar günstiger zu kalkulieren.

## HUMAN CAPITAL MANAGEMENT STRATEGIE

### HCM-PROZESS, HCM-INFRASTRUKTUR, BUSINESS CASES

- Personaladministration
- Personalabrechnung
- Organisationsmanagement
- Personalkostenplanung
- Travelmanagement (Reisemanagement)
- Elektronische Personalakte
- Personalentwicklung
- Veranstaltungsmanagement
- Zeitwirtschaft
- Stellenwirtschaft
- E-Recruiting (Bewerbermanagement)
- Performance Management
- E-Learning
- Vergütungsmanagement
- Verwaltung von Mitarbeiterausweisen

## PROJEKTMANAGEMENT, CHANGE MANAGEMENT, APPLICATION SERVICES

Als langjähriger Entwicklungspartner von SAP im Bereich HCM mit mehr als 20 Jahren Branchenerfahrung im Krankenhaus und im öffentlichen Dienst können wir Sie effektiv und professionell unterstützen.

Die Deutsche Telekom rechnet monatlich mehr als 500.000 Personalfälle ab und bedient dabei Kunden aus der Industrie, dem öffentlichen Sektor und dem Gesundheitswesen.

Wir sorgen für effizientere Prozesse im Personalmanagement – und schaffen Freiräume für mehr Entwicklung. Gern finden wir auch für Sie die richtige Lösung.

Sprechen Sie uns an!

